



گروه توسعه مدیریت منابع

«خط مشی مدیریت شایستگی کارکنان شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر»

شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر به منظور ارتقا شایستگی و افزایش بهره وری نیروی انسانی به عنوان سرمایه اصلی شرکت و همچنین ارتقا سطح عملکرد سازمان، کسب مزیت های رقابتی با استفاده از این سرمایه نامشهود سازمانی اقدام به پیاده سازی سیستم مدیریت شایستگی کارکنان براساس استاندارد بین المللی ISO 10015:2019 نموده است. بر این اساس محورهای زیر سرلوحه فعالیت های کارکنان شرکت قرار گرفته است:

- توجه ویژه به شایستگی، مهارت و دانش افراد به منظور جذب نیروی انسانی مناسب و توانمند؛
- پرورش و توانمندسازی نیروی انسانی شایسته از طریق شناسایی شایستگی های فردی، تیمی و سازمانی و برآوردده سازی آن با دو قالب برنامه های توسعه فردی کارکنان؛
- توسعه مهارت های رفتاری کارکنان به منظور ایجاد یک فضای کاری حرفه ای؛
- استفاده سبزه دانش و فن آوری روز و روش های نوین یادگیری به منظور ارتقا اثر بخشی آموزش های سازمانی؛
- بهبود مستمر عملکرد سیستم مدیریت شایستگی از طریق پایش و اندازه گیری میزان اثر بخشی فرآیندهای مرتبط.

از کلیه همکاران خواهشمندم، ضمن وفاداری به اصول و ارزش های والای سازمان از تلاش مستمر و بی شائبه خود در راستای تحقق موارد فوق دریغ نکرده و نقش یاری دهنده خود را در اجرای هرچه بهتر این امور ایفا نمایند.

میرفعال

عمرن آرش